

# Tata Nilai Corporate University Sebagai Pengembangan Kompetensi Aparatur Sipil Negara di Rutan Blora

**Dheny Window - [BLORA.INFORMAN.ID](https://blora.informan.id)**

Nov 2, 2022 - 10:00



*Tata Nilai Corporate University Sebagai Pengembangan Kompetensi Aparatur Sipil Negara di Rutan Blora*

Istilah Corporate University akhir-akhir ini mulai di dengung-dengungkan khususnya dikalangan birokrasi pemerintahan dan Badan Usaha Milik Negara (BUMN).

Corporate University biasa disingkat Corpu adalah sebuah sistem pengembangan kompetensi bagi karyawan berbasis analisis kebutuhan diklat dalam rangka mencapai target (goals) organisasi atau lembaga. Corpu bukanlah sebuah lembaga kediklatan atau universitas sesuai dengan kata university, melainkan mengembangkan sistem pembelajaran kediklatan yang lebih fokus pada peningkatan kompetensi-kompetensi tertentu dan spesifik yang merupakan skala prioritas kebutuhan organisasi demi meningkatkan capaian kinerja dan eksistensi organisasi jauh kedepan.

Pengembangan sistem Corpu diyakini sebagai sebuah terobosan dalam dunia kediklatan karena akan berdampak pada perubahan besar desain kediklatan yang tidak lagi hanya terfokus pada diklat-diklat yang berulang-ulang pada satu jenis diklat tertentu saja dengan pelibatan karyawan yang sangat terbatas, tetapi dengan sistem corpu membuka peluang pelaksanaan diklat yang lebih bervariasi sesuai dengan kebutuhan organisasi dan dapat melibatkan banyak karyawan sesuai dengan tuntutan kompetensi jabatannya berdasarkan skala prioritas kebutuhan organisasi. Dengan demikian sistem kediklatan corpu akan berdampak pada peningkatan efektifitas pelaksanaan diklat dan efisiensi anggaran diklat serta menghasilkan karyawan yang lebih Profesional .

Dalam hal pengembangan kompetensi ASN, corpu memiliki peran penting dalam kediklatan yang tidak hanya di dominasi oleh pengembangan kompetensi managerial, tetapi juga pada Bidang kompetensi teknis dan sosiokultural. Dalam mewujudkan pengembangan kediklatan dengan sistem Corpu akan membuka peluang sinergitas tenaga kediklatan baik dari tenaga Widya Iswara, para praktisi, akademisi dan pejabat struktural lainnya terkait Mata diklat tertentu sehingga mampu menyajikan materi diklat yang komprehensif, terarah dan berkualitas khususnya bagi diklat-diklat teknis tertentu.

Keterbukaan pengelola diklat terhadap pengembangan Corpu menjadi hal yang penting dalam menghasilkan SDM yang Profesional dalam sebuah organisasi atau perusahaan (corporate). Dapat dibayangkan bahwa jika kualitas SDM meningkat, maka dengan sendirinya akan meningkatkan capaian kinerja dan mutu pelayanan publik yang semakin membaik sehingga secara keseluruhan akan meningkatkan performa organisasi.